

info Frat'

LA LETTRE DE LA FRATERNITÉ ST-JEAN # PRINTEMPS 2022

N°6

ÉDITO

Trois années viennent de s'écouler depuis la publication du dernier numéro d'Info Frat', en avril 2019. Il est temps, pour notre institution, de renouer le lien avec ses partenaires, avec ses élèves, avec les familles qui nous accompagnent et nous font confiance dans l'ensemble de nos missions.

Une longue parenthèse dans la vie sociale et économique également marquée par l'émergence d'un concept relativement récent, celui de résilience: processus impliquant qu'une personne confrontée à l'adversité développe une nouvelle interprétation de ce qu'elle vit ou a vécu.

Comme toute organisation humaine et sociale, La Fraternité Saint-Jean a fait face et s'est adaptée aux contraintes et aux évolutions rapides induites par la crise sanitaire. Elle se relève également de la disparition subite de sa fondatrice Marie Agnès Vallart, fin mars 2020, alors que la France tout entière se repliait sous la contrainte du premier confinement. Ce choc brutal nous a plongés dans une profonde tristesse, puis la force qui habitait Marie Agnès a repris vie au sein de nos équipes. Ne rien céder, avancer, accomplir les efforts nécessaires et toujours croire au meilleur. Des valeurs qui nous portent.

L'épreuve de résilience a ainsi été surmontée dans toutes ses dimensions.

Marie-Agnès nous a transmis un bateau solide, une Frat' qui se réorganise progressivement, par un élargissement des responsabilités des membres de l'équipe réunis en Comité de Direction, par des passages de relais et l'intégration de nouveaux cadres, personnels enseignants et éducatifs, bénévoles et administrateurs.

Une Frat' qui consolide sa structure administrative afin de répondre aux exigences techniques et réglementaires qui encadrent nos activités pédagogiques et éducatives.

Une Frat' résolument optimiste et positive dans un contexte de nouveau trouble par la tragédie qui frappe le peuple ukrainien et doit alerter nos consciences.

Depuis plus de quarante ans, notre institution agit pour l'épanouissement des jeunes, d'où ils viennent. La réussite des jeunes est le signe premier d'une société harmonieuse et confiante en l'avenir.

Nous nous y engageons, au quotidien.

La Frat' continue, toujours présente, toujours active, au service de la Jeunesse.



LA FRAT', UNE ENTREPRISE ET... DU CŒUR À L'OUVRAGE

Avec près de cinquante salariés permanents, la Fraternité Saint-Jean est aujourd'hui une entreprise de taille moyenne tenue, comme toutes les autres, d'équilibrer son budget, de répondre aux besoins des usagers, de dynamiser ses équipes, de respecter ses engagements pris auprès de nombreux partenaires, collectivités publiques, Caisse d'Allocations Familiales, Éducation nationale, entreprises d'accueil d'alternants. Depuis quarante ans, elle demeure une institution porteuse de valeurs fortes d'entraide et de solidarité, complémentaires de la dimension éducative et sociale de ses missions.

2020 et 2021 ont ralenti le rythme, sans fragiliser une entreprise solide, qui a fêté ses 40 ans d'existence l'année dernière. Tous les termes qui définissent l'action éducative et sociale y sont déclinés au quotidien, en voici quelques exemples:

- **Solidarité** avec les repas préparés par des familles d'Argenteuil au profit des soignants de l'hôpital, au plus fort de la crise sanitaire.
- **Entraide** avec l'engagement des « Top Jeunes » auprès de la banque alimentaire ou d'actions caritatives.
- **Accueil et intégration** avec le renouvellement de l'habilitation de notre internat éducatif de Brécourt et le soutien de l'Aide Sociale à l'Enfance du Conseil départemental du Val d'Oise.
- **Bienveillance auprès des jeunes** avec la mise en place de programmes spécifiques de préapprentissage en direction de collégiens en situation de décrochage scolaire et l'ouverture, en septembre 2022, de la Maison des Apprentis de Labbeville.
- **Proximité et convivialité** avec les activités développées dans les centres sociaux d'Argenteuil, Saint-Prix et d'animation du territoire sur Labbeville.

- **Générosité et partage** avec les fêtes, repas, sorties et activités organisés et offerts tout au long de l'année par nos équipes et nos bénévoles.
- **Esprit d'équipe** afin de transmettre aux jeunes le goût de vivre et de réussir ensemble.

EN CHIFFRES

- 250 apprentis
- 70 pré-apprentis 14/15 ans
- 3 centres de Formation
- 8 métiers enseignés, du CAP au Bac Pro, sur des secteurs porteurs et dynamiques
- 3 centres socioculturels et d'animation
- 1 ferme pédagogique
- 1800 entreprises partenaires de nos formations en alternance
- 1200 familles participantes
- 85 bénévoles
- + de 50 salariés permanents



MARIE-AGNÈS VALLART-ROSSI UNE VIE DE COMPRÉHENSION ET DE BIENVEILLANCE

Deux années ont passé depuis la disparition subite de Marie-Agnès Vallart-Rossi. Cette enseignante de formation, profondément animée de valeurs chrétiennes, aura consacré sa vie au service de la jeunesse en fondant la Fraternité Saint-Jean en 1981. Reconnue en tant que cheffe d'entreprise animée d'un esprit volontariste, elle puisait son inspiration dans d'exceptionnelles rencontres et de fortes valeurs humanistes.

Marie-Agnès Vallart-Rossi ne parlait que rarement d'elle. Hormis pour exprimer son amour pour son second pays, l'Italie. Elle était en effet née à Enghien-les-Bains en 1953 de parents d'origine italienne, venus du Frioul et de Vérone. Elle effectuera ses études au Rosaire de Saint-Leu avant d'intégrer l'institution Notre Dame de Bury à Margency. En 1972, elle obtient son baccalauréat et entre en Faculté de lettres et parallèlement en classe préparatoire au Capes. En 1975, elle décroche sa Licence de Lettres Modernes, puis une Maîtrise avec la mention « Très bien », en se spécialisant dans le XVII^e siècle. Après son mariage en 1979, elle anime des groupes de jeunes en aumônerie d'école catholique et en paroisse, puis au milieu de la cité de sa ville. À la suite du Congrès eucharistique de Lourdes elle crée, en 1981, le mouvement de la Fraternité Saint-Jean au service de la jeunesse. Elle débute dans le même temps sa carrière de professeure dans l'enseignement catholique, puis, certifiée en 1981 en Lettres et Histoire, elle rejoint l'enseignement professionnel à Saint-Denis puis à Ermont.

FEMME DE FOI, AMIE DE L'ABBÉ PIERRE

Marie-Agnès Vallart-Rossi décide toutefois de se placer en disponibilité de l'Éducation nationale pour consolider et développer son action auprès des jeunes, en bénéficiant du soutien de personnalités comme l'Abbé Pierre avec lequel s'était nouée une profonde amitié et qu'elle voyait très

régulièrement à Charenton ou à Saint-Wandrille. Elle était également très proche de Martin Hirsch ou de Jean-Louis Borloo avec lequel elle œuvrait pour faciliter l'accès à l'apprentissage des jeunes mineurs dépendant de l'Aide Sociale à l'Enfance. Elle nouera par ailleurs de nombreux liens d'amitié avec des personnalités du Val d'Oise et de la Région Île de France qui ont accompagné ses projets durant quarante ans.

DOCTEUR EN SCIENCES RELIGIEUSES

Simultanément, Marie-Agnès Vallart-Rossi poursuit un projet de recherche dans le cadre de son Doctorat en Sciences religieuses en se penchant particulièrement sur l'histoire de Benoîte Rencurel, paysanne du XVII^e siècle près de Gap. À cette occasion, elle travaillera régulièrement avec le Vatican, notamment Monseigneur Papa à la Congrégation de la Cause des Saints. Elle animera des conférences pour les pèlerins de Notre Dame du Laus et publiera enfin trois ouvrages: « Une laïque missionnaire Benoîte Rencurel, le témoignage du Laus » (éditions Nouvelle Cité - 1986), « Les Faux mystiques chrétiens » (éditions Nouvelle Cité - 1988), « Le christianisme vécu au quotidien au XVII^e siècle, Benoîte Rencurel » (éditions Amalthée - 2012).

FERMETÉ ET BIENVEILLANCE

Cette mission de recherche ne l'éloigne cependant pas longtemps du chemin qu'elle avait tracé en créant la Fraternité Saint-



Jean. Elle poursuivra son action auprès des Jeunes aussi bien dans l'animation ludique et culturelle que dans l'objectif de les qualifier professionnellement en créant les trois centres de formations d'apprentis de l'institution. Très proche du monde de l'entreprise, elle jouera un rôle actif au sein du Conseil d'administration de la CGPME. Elle créera enfin un groupe de réflexion et d'amitié avec des jeunes de religions très diverses, « l'Atelier des Jeunes », afin de favoriser leur épanouissement culturel, leur ouverture au monde et leur réflexion sur la valeur d'homme.

Affaiblie par les attaques de ce qui a été supposé comme étant le Covid, elle s'est éteinte dans la nuit du 29 mars 2020 suite à un brutal arrêt du cœur.

Qui mieux que Didier Vallart, son époux, pour résumer à la fois une carrière professionnelle et une vie de service aux autres. « Animée d'une inébranlable conviction, Marie-Agnès savait combiner une exigence très ferme et beaucoup de compréhension et de bienveillance, à l'instar de Benoîte qu'elle connaissait si bien et dont la charité était pétrie de bon sens paysan, sa foi d'endurance et son espérance de réalisme quotidien ».

HOMMAGE OFFICIEL À LA MAISON DES APPRENTIS DE LABBEVILLE

Le seul hommage public rendu à Marie-Agnès Vallart-Rossi, s'est déroulé dans le cadre de la Fête de la jeunesse et de l'apprentissage organisée le 18 septembre 2021, sur le site de Brécourt à Labbeville. Une plaque à sa mémoire a été dévoilée près de l'entrée du premier bâtiment de la Maison des Apprentis en présence d'Alain Richard, Sénateur du Val d'Oise; de Benjamin Schkroun, Conseiller régional et de Pierre Kuchly, Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Val d'Oise. Un seul mot sur cette plaque: Juventu et l'image paisible et forte des montagnes qui lui étaient chères. Juventu signifiant « la jeunesse ». Très probablement la plaque qu'elle aurait-elle même imaginée pour accueillir les visiteurs et les résidents de cette maison.



POURSUIVRE ET FRUCTIFIER

JEAN-PIERRE CORMIER, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FRATERNITÉ SAINT-JEAN

« L'AVENTURE DE LA FRAT' EST BELLE ET VIABLE, LA POURSUIVRE EST UN DEVOIR »

Vous êtes depuis avril 2020 président bénévole du Conseil d'Administration de la Frat'. Après une carrière de chef d'entreprise dans l'industrie, quelles sont les raisons qui vous ont conduit à vous engager aux côtés de l'institution ?

Le lien d'amitié très sincère qui me liait à Marie-Agnès Vallart-Rossi. Je l'avais rencontrée lorsque j'étais président de la CPME dans le Val d'Oise. Elle cherchait un point de contact avec les entreprises du département pour développer des formations en alternance et c'est une personnalité qui m'avait immédiatement marqué. Elle était passionnée, déterminée et pètrie d'humanisme.

Aujourd'hui, je mets mon expérience au service de cette institution dont la mission va bien au-delà de l'animation, de l'action sociale ou de la formation. Il y a un engagement humain de la part de toutes les équipes qui est très spécifique à la Fraternité Saint-Jean et rejoint mes propres valeurs.



Jean-Pierre Cormier, à la tête du Conseil d'administration de la Frat' qui réunit 15 membres issus d'horizons divers: action sociale, entreprise, éducation, bénévolat associatif, médico-social, etc.

Vous poursuivez l'aventure ?

Oui, car l'aventure est belle et viable. En deux ans, j'ai appris à mieux connaître le fonctionnement assez atypique de la Frat'. Avec les membres du Conseil d'Administration et l'équipe d'encadrement sous l'égide d'Élisabeth Perrillat et de Didier Vallart, nous avons redéfini un organigramme, travaillé en profondeur sur le cadre de travail et les méthodes pour rassurer plus de 50 salariés et bien plus de bénévoles quant à l'avenir de l'institution.

Quels sont les points d'actions sur lesquels vous êtes d'abord intervenu ?

La Fraternité Saint-Jean a toujours accompli ses missions avec un niveau d'engagement exceptionnel.

Il fallait principalement mettre notre organisation en cohérence avec les exigences de nos partenaires - Caisse d'Allocations Familiales, Conseil départemental, Région Île-de-France, Opérateurs de compétences. Ce travail est aujourd'hui bien engagé, avec l'aide de consultants externes.

ÉLISABETH PERRILLAT, SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE LA FRAT'

« L'ESPRIT QUI PERDURE, C'EST LA LIBERTÉ DE CONSTRUIRE »

Vous assurez depuis deux ans la direction générale de l'Institution. Quelques mots sur votre parcours ?

J'ai une formation d'ingénieure en physique chimie, de l'école PC Paris dont Pierre-Gilles de Gennes assurait la direction.

Puis, chercheur au Collège de France, j'ai notamment travaillé à la mise au point de cristallins artificiels.

Enfin, d'abord comme lycéenne puis étudiante, j'ai participé à la création de la Fraternité Saint-Jean en 1981 en rencontrant Marie-Agnès Vallart-Rossi.

Nous avions toutes deux un bagage universitaire solide pour tenter une aventure, puis cette aventure dont nous ne connaissions pas le point d'arrivée s'est peu à peu structurée en institution, avec pragmatisme et volontarisme.

Mon parcours, c'est 40 ans de pètillement et d'amitié aux côtés de Marie-Agnès.

En un mot, qu'est-ce qui caractérise la Fraternité Saint-Jean ?

Le bon sens. Tout ce qui a été construit au cours de ces 40 années, s'est fondé sur une réponse à un besoin, à partir de ce que nous étions potentiellement capables de faire. Nous avons par exemple créé nos CFA pour les jeunes de quartiers difficiles qui ne trouvaient pas d'entreprise pour leur alternance. Comme nous étions en lien avec le monde économique, nous avons créé les formations qui répondaient à de vrais besoins économiques et sociaux. Et ça a marché.

Quels sont vos projets de développement ?

La croissance n'est pas le moteur de la Frat'. En revanche, nous continuerons d'adapter nos missions aux besoins de la jeunesse. L'esprit qui perdure au sein de nos équipes, c'est la liberté de construire, de s'adapter, d'évoluer. Nous en avons les moyens: la Frat' est solide, structurée et motivée, fière de la confiance de ses partenaires. L'aventure se poursuit.

Témoïn

VINCENT PORTERET,

Membre du Conseil d'Administration de La Frat' - délégué régional au CREC Île-de-France*



« Marie-Agnès Vallart-Rossi avait une capacité hors normes pour appeler les gens et libérer leurs talents: salariés, bénévoles, partenaires, apprentis, usagers des centres sociaux. Elle portait sur les jeunes un regard bienveillant et juste, à la hauteur des ambitions que chaque jeune porte en lui. Aujourd'hui, nous pérennisons cette œuvre en passant du charisme à l'institution, en préservant l'esprit d'origine de la Frat', mouvement de jeunesse, et cet enracinement sur le territoire du Val d'Oise en lien avec les acteurs économiques du département. La transmission s'est faite et va durer ».

* Centre Régional de l'Enseignement Catholique



SAINT-PRIX / SAINT-GRATIEN / BRÉCOURT

LES CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS DE LA FRAT' OBTIENNENT LA CERTIFICATION QUALIOPH

C'est un chantier à la fois exigeant et complexe que la Fraternité Saint-Jean a entrepris dans le contexte pourtant troublé du premier confinement: la mise en œuvre d'une démarche de certification Qualiopi. À ce jour, ce processus certifié, reconnu par l'État, constitue la référence en matière de qualité des processus d'apprentissage et de formation en alternance. « Nous nous sommes engagés dans la démarche de certification en mai 2020, tout en assurant la poursuite de nos missions de formation dans le contexte de crise sanitaire alors très contraignant », souligne Didier Vallart, alors directeur des CFA avant le passage de relais à Isabelle Berthe en septembre 2021. Pour atteindre cet objectif, la Frat' a mobilisé l'ensemble de ses équipes d'encadrement avec le renfort d'une consultante spécialisée. « Cette expertise nous a permis d'agir spécifiquement sur différents points d'amélioration, afin de satisfaire pleinement aux exigences des 32 critères de certification », complète Isabelle Berthe, nouvelle responsable des CFA.

Moins d'un an après le démarrage de la démarche, l'audit de certification mené sur 4 jours a permis la signature officielle du certificat Qualiopi au début du mois d'avril 2021. « C'est la reconnaissance du sérieux et de la qualité de nos formations », estime Isabelle Berthe. « Nos apprentis sont assurés d'une formation certifiée, en conformité avec les exigences du marché de l'emploi et reconnue par l'État. Et c'est pour la Fraternité Saint-Jean la garantie d'accès aux financements publics de la formation professionnelle ».

Les équipes de la Fraternité Saint-Jean préparent désormais l'audit de surveillance à programmer entre juin 2022 et février 2023, avant l'audit de renouvellement de la certification fixé en octobre 2023.



LES BONNES NOTES DES CFA

2019-2020 puis 2020-2021: la crise sanitaire a perturbé l'organisation des cours et des examens dans les CFA de la Fraternité Saint-Jean, mais sans jamais interrompre la poursuite des parcours d'apprentissage. En 2020, les épreuves pratiques ont pu être organisées dans les CFA de Saint-Prix, Saint-Gratien et Labbeville, les épreuves théoriques ont quant à elle été validées par le contrôle continu aux examens réalisés durant l'année scolaire.

Les résultats aux examens 2019-2020 / 2020-2021

- CAP Peinture décoration: **100 % / 100 %**
- CAP Monteur en installations sanitaires: **100 % / 100 %**
- CAP Monteur en installations thermiques: **100 % / 94 %**
- BAC Pro Technicien en installations des systèmes énergétiques et climatiques (TISEC): **100 % / 100 %**

- Mention complémentaire Technicien en énergies renouvelables option énergie thermique: **100 % / 100 %**
- CAP Électricien: **88 % / 100 %**
- BAC Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (MELEC): **100 % / 84 %**
- CAP Assistant technique en milieu familial et collectif: **86 % / 73 %**
- CAP Production et services en restauration rapide, collective et cafétéria: **96 % / 74 %**
- Mention complémentaire Restauration collective: **100 % / 100 %**

2021-2022 265 JEUNES EN FORMATION PROFESSIONNELLE

Les CFA ont fait le plein, bénéficiant de la dynamique globale de l'apprentissage et de la formation en alternance impulsée par les mesures de soutien gouvernementales. 265 apprenants suivent une formation au sein des trois CFA. Les formations en restauration collective ont particulièrement le vent en poupe, nécessitant la création prochaine d'un second plateau d'enseignement pratique dans les bâtiments de la Ferme de Brécourt, à Labbeville.

DÉCOUVERTE PROFESSIONNELLE, PRÉAPPRENTISSAGE

LA FRATERNITÉ SAINT-JEAN S'ENGAGE

Depuis le mois de février dernier, 40 jeunes de 15 ans révolus à 25 ans sont accueillis dans la nouvelle section de préparation à l'apprentissage « Passerelle booster ». Un sas de remise à niveau qui leur permettra d'intégrer un cycle complet de formation à la rentrée de septembre 2022.

Permettre à des jeunes en situation de décrochage scolaire ou nouvellement arrivés sur le territoire français de disposer des connaissances de bases nécessaires à l'intégration dans une filière de formation professionnelle: c'est l'objectif de la « Passerelle booster », ouverte depuis le mois de février dernier au sein du CFA de Saint-Gratien.

Ce programme, mis en place dans le cadre d'un partenariat avec le CERFAL, s'adresse spécifiquement aux jeunes de 15 à 25 ans souhaitant s'engager dans un apprentissage pour la prochaine rentrée.

Il s'agit d'un programme personnalisé de mise à niveau, sur 4 à 5 mois, qui permettra aux jeunes de disposer des bases théoriques et d'une bonne maîtrise de la langue française.

À QUI S'ADRESSE CETTE « PASSERELLE BOOSTER »?

« Tout d'abord aux jeunes éloignés du système scolaire classique qui rencontrent des difficultés à reprendre pied dans une formation », répond Isabelle Berthe, directrice des CFA.

Le programme permet non seulement de reprendre les enseignements théoriques fondamentaux, mais également de valider le projet d'orientation professionnelle du jeune et de rechercher des entreprises d'accueil pour une période d'essai, avant la signature d'un contrat d'apprentissage pour la prochaine rentrée.

« C'est une garantie de réussite et de remise en confiance pour ces jeunes qui aborderont plus sereinement la reprise d'une formation », ajoute la Directrice.

Autre public ciblé: celui de jeunes migrants fraîchement arrivés sur le territoire français. « La Fraternité Saint-Jean a toujours prôné l'esprit d'ouverture et d'accueil. Depuis plusieurs années, nous prenons en charge des jeunes migrants de tous horizons, avec de réels objectifs en matière de formation professionnelle et d'intégration réussie », assure Jean-Pierre Cormier, Président du Conseil d'administration de la Frat'.

« Voir ces jeunes qui ne parlaient pas le français acquérir rapidement la maîtrise de notre langue puis un métier et un emploi, c'est une très grande fierté pour l'ensemble de nos équipes ».



Apprendre autrement au collège Pierre-Gilles de Gennes

L'engagement de la Frat' à donner une nouvelle chance aux adolescents en situation de décrochage ou mineurs isolés hébergés en foyer ASE se concrétise également au sein de cette petite école qui accueille chaque année une soixantaine de jeunes de 14 à 17 ans, dans une discrète propriété située face la gare de Valmondois / Butry-sur-Oise.

« Ces jeunes ont quitté très tôt le collège classique mais doivent attendre leurs 16 ans pour entrer en apprentissage. Nous leur proposons un programme adapté de formation aux matières fondamentales doublé d'un cycle de préapprentissage sous statut scolaire, en lien avec nos entreprises partenaires », souligne la directrice de l'établissement Carine Carel.

Un enseignement atypique qui donne également une large place à l'éducation sportive et aux activités d'éveil, par le biais d'ateliers créatifs, multimédias et technologiques.

FINANCÉ EN FONDS PROPRES

Seule difficulté rencontrée par l'établissement, et non des moindres: l'absence de financements publics. « Ce collège et plus généralement la question des jeunes en situation de préapprentissage n'entre dans aucune case, malgré un suivi régulier effectué par les services de l'académie de Versailles », déplore Vincent Porteret, administrateur de la Frat'.

À tel point que le budget de fonctionnement de l'établissement, de l'ordre de 300000 € par an, est entièrement supporté par la Frat', sur ses fonds propres. « La quasi-totalité des marges financières de la Fraternité Saint-Jean est allouée au fonctionnement de ce collège auquel nous sommes très attachés. Des jeunes qui ont bénéficié de cette bouée de sauvetage sont aujourd'hui chefs d'entreprise. Ça vaut la peine de continuer et toutes les aides sont les bienvenues ».



Vue d'ensemble des bâtiments de la Maison des Apprentis sur le site de Brécourt, à Labbeville. Deux bâtiments sont dédiés à l'hébergement avec 47 studios meublés et équipés. Le troisième bâtiment accueillera un espace de loisirs sportifs dont les travaux viennent de débuter.

©Cabinet d'architectes Riquier-Sauvage



L'un des studios de la résidence: entièrement meublé, équipé d'une cuisine individuelle, ces logements permettront aux jeunes de vivre en autonomie, tout en bénéficiant de services partagés et d'un accompagnement personnalisé sur l'ensemble des sujets du quotidien.

LE MOT DE DIDIER VALLART
 Directeur général de Brécourt

« La Maison des Apprentis a pour objectif de proposer un logement de qualité, ainsi qu'un accompagnement personnalisé, à des jeunes fragilisés souhaitant s'engager dans un contrat d'apprentissage, en toute sécurité. C'est un outil innovant que nous mettons à disposition des services éducatifs et sociaux de la Région, ainsi qu'aux CFA d'Île-de-France. À ce titre, la Fraternité Saint-Jean a bénéficié d'un engagement fort de la Région Île-de-France à hauteur de plus de 3 millions d'euros de subventions. La Maison des Apprentis a par ailleurs reçu la visite, en janvier dernier, du Préfet à l'Égalité des Chances qui a porté un vif intérêt au projet, avant de partager un repas préparé et servi par les apprentis en Restauration collective escolarisés sur place ».

MAISON DES APPRENTIS UNE RÉSIDENCE ÉDUCATIVE PIONNIÈRE, AU CŒUR DU VAL D'OISE

Lancé en 2019, ce projet innovant, initié par la Fraternité Saint-Jean avec le soutien de la Région Île-de-France est en phase d'achèvement, au terme d'un chantier complexifié par les contraintes sanitaires des deux dernières années.

Favoriser l'accès à l'apprentissage à des jeunes issus de territoires défavorisés: c'est l'objectif de la Maison des Apprentis qui devrait accueillir ses premiers résidents à la rentrée de septembre 2022.

LES PRIORITÉS

- L'accès à la qualification et à l'emploi pour tout jeune, homme et femme de 18 à 25 ans souhaitant s'engager dans l'apprentissage, grâce à un accueil / logement et un accompagnement au quotidien pour soutenir et sécuriser cette démarche, surtout sur la première année de contrat.
- L'accès au logement pour

ces publics engagés dans un parcours de formation professionnelle. La Maison des Apprentis leur proposera des studios fonctionnels, adaptés à leurs besoins, pour un coût en rapport avec leurs revenus.

UNE GOUVERNANCE ÉDUCATIVE

Une équipe d'intervenants confirmés assurera un accompagnement complet des apprentis: signature d'un contrat en alternance, mise en relation avec les entreprises, soutien à la vie scolaire, accès à l'autonomie, activités culturelles, sportives et de loisirs.

EN CHIFFRES

- > 47 studios pour 1 ou 2 jeunes, meublés avec cuisine intégrée, salle de bains complète, bureau, Wifi...
 - > Des espaces communs: salle de travail, salons d'accueil pour les familles, centre de documentation, cafétéria.
- La Fraternité Saint-Jean souhaite par ailleurs compléter le projet initial par la transformation du dernier bâtiment en espace de loisirs sportifs.

L'INTERNAT ÉDUCATIF « LA GRANDE MAISON » HABILITÉ PAR LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAL D'OISE

Cette structure implantée dans la maison principale du site de Brécourt, à Labbeville, assure l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement éducatif de 50 jeunes pris en charge dans le cadre du dispositif départemental d'Aide Sociale à l'Enfance. En 2020, l'établissement s'est engagé dans une démarche de renouvellement de son habilitation par les services sociaux du Conseil départemental qui a abouti, en avril 2021, au renouvellement de l'habilitation pour une

période de 15 ans. « Cette évaluation externe réalisée en plein confinement a permis de relire le projet éducatif fondateur et de l'évaluer, avec la présence sur site en continu de tous les jeunes et de l'équipe. Ce travail de fond nous permet aujourd'hui de confirmer les grands axes éducatifs du projet fondateur et d'engager une adaptation et une formalisation des outils de la Loi de 2002-2 », rappelle Élisabeth Perrillat, secrétaire générale de La Frat'.



EN DIRECT DES CENTRES SOCIAUX

Difficile de résumer en quelques lignes le travail accompli au quotidien par les équipes des centres sociaux d'Argenteuil et de Saint-Prix. À moins de s'abonner aux pages Facebook de chacune des structures... Le point sur les activités des centres.

CENTRE SOCIAL « LA PETITE MAISON » À SAINT-PRIX

- 38 enfants sont inscrits au centre de loisirs qui accueille les enfants de 6 à 11 ans, les mercredis toute la journée et pendant les vacances scolaires. Un accueil périscolaire est également proposé les mardis en fin d'après-midi en période scolaire.
- Une nouveauté qui marche fort: le point numériCAF permet d'accompagner les bénéficiaires dans leurs démarches auprès de la Caisse d'Allocation Familiales et de proposer une aide d'autres domaines de la vie quotidienne.
- Un point de rencontre pour les seniors membres de l'association « Rencontre et amitié » est organisé tous les jeudis après-midi dans les locaux du centre social.
- L'apprentissage de l'anglais est proposé aux enfants de 6 à 11 ans dans le cadre du Play-Club. Apprentissage ludique, en périscolaire, autour de jeux et d'ateliers.
- Le centre social propose également des expositions régulières d'artistes locaux et régionaux.



Sortie à l'Abbaye de Royaumont pour les enfants du centre de loisirs.

CENTRE SOCIAL JEAN BOSCO À ARGENTEUIL

- 2 lieux d'accueil et d'activités
- + de 1250 usagers réguliers et occasionnels
- 110 jeunes inscrits dans les activités
- 130 jeunes enfants inscrits au centre de loisirs
- 25 bénévoles actifs



Le centre est resté ouvert sans interruption depuis le premier confinement avec de nombreuses initiatives solidaires menées depuis mars 2020: confection de repas pour les soignants de l'hôpital d'Argenteuil, confection de masques en tissu, distribution de paniers aux personnes isolées sur le compte de la ville d'Argenteuil, accueil sur rendez-vous des enfants au centre de loisirs pour des familles en petits logements.

Toutes les activités du centre sont désormais de retour:

- Ateliers cuisine différente,
- Accueil périscolaire et appui à la scolarité,
- Opération Compter Lire Écrire (CLE) à destination des adultes,
- Sorties familiales.

BRÉCOURT COMME ESPACE D'ANIMATION DU TERRITOIRE

Après un net ralentissement durant la crise sanitaire, la Ferme de Brécourt reprend ses activités ouvertes aux habitants des villages de la Vallée du Sausseron, mais également aux jeunes et familles des centres sociaux de la Frat' :

- Accueil d'enfants des centres de loisirs pour des journées éducatives sur le thème de la nature (découverte des animaux, de la flore, des ruchers...)
- Accueil de randonneurs et de visiteurs avec repas pris à la Table (préparation et service par les Apprentis du CFA restauration collective)
- Chantiers du patrimoine pour les jeunes de la Vallée du Sausseron et des centres Frat'.



Les serres et jardins de Brécourt, une étape appréciée des randonneurs de la Vallée du Sausseron

VITE VU

LE CHALET DES JEUNES



Cette formule d'animation mise en place dans les centres sociaux remporte un vif succès auprès des adolescents de 12 à 17 ans. Le chalet propose des activités régulières sous la forme de « Temps Frat' » (sorties, animations, ateliers, etc.). Le chalet des jeunes pérennise également le programme « Top jeunes » qui permet à environ 110 participants réguliers de bénéficier d'un échange service/loisirs sur des initiatives d'intérêt public: chantiers du patrimoine, banque alimentaire, présence dans les cérémonies du Souvenir, organisation d'événements dans les communes partenaires de Saint-Prix, Eaubonne et Saint-Leu-la-Forêt. Ces activités ont bénéficié d'une aide financière de la Caisse d'Allocations Familiales dans le cadre du nouveau dispositif « Prestation Service Jeunes ». ■

CONVENTIONS RENOUELÉES AVEC LA CAISSE D'ALLOCATIONS FAMILIALES

Le centre social Jean Bosco d'Argenteuil a bénéficié, en 2021, d'un renouvellement de sa convention avec la Caisse d'Allocations Familiales du Val d'Oise pour une période de quatre ans. Le centre social de Saint-Prix a suivi avec le renouvellement de sa convention en 2022. ■

RIEN N'ARRÊTE LA GÉNÉROSITÉ, PAS MÊME LE CONFINEMENT



Ils avaient préparé un magnifique spectacle de music-hall et de magie, avec l'aide d'un artiste professionnel, pour les enfants de l'hôpital de Margency... mais le premier confinement a failli mettre un terme au projet. Qu'importe, les apprentis hébergés à Brécourt ont mis en scène et enregistré leur spectacle en vidéo, dans le respect bien sûr des protocoles sanitaires. Le film a ensuite été présenté aux enfants et aux soignants de l'hôpital. ■

LA FRATERNITÉ SAINT-JEAN

une conviction, jouer en équipe

ANIMER



CENTRES SOCIAUX
 // Jean Bosco **Argenteuil** // La Petite Maison **Saint-Prix**
 // Centre Social et Culturel du Sausseron **Labbeville**



ÉDUQUER

// Collège DIMA préapprentissage **Butry-sur-Oise**
 // Top Jeunes & Chantiers du Patrimoine
 // Aide Sociale à l'Enfance **La Grande Maison**

FORMER



CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS

// **Saint-Gratien**: électricité, électrotechnique
 // **Saint-Prix**: sanitaire, thermique, énergies renouvelables, peinture et revêtements
 // **Labbeville**: restauration collective
 // **Labbeville**: maison des apprentis



CONTACT

LABBEVILLE

BUTRY-SUR-OISE

SAINT-PRIX

SAINT-GRATIEN

ARGENTEUIL

Sur internet: www.fraternitestjean.fr

Sur Facebook:

- La Ferme de Brécourt: Centre Culturel et Social Vexin – Sausseron
- Centre Social Frat'
- Centre social Jean Bosco pour suivre l'actualité des centres sociaux

Par téléphone: 0134164907 - Fax: 0139591237

Par courriel: fraternite.st.jean@wanadoo.fr

23, route de Montmorency
 95390 SAINT-PRIX

LA FRATERNITÉ ST-JEAN
un mouvement de jeunesse

- > pour grandir
- > pour s'épanouir
- > pour réussir

