

ÉDITO

Ne jamais dissocier l'esprit d'entreprise d'une certaine conception de la solidarité, du partage de valeurs, de l'ouverture aux autres : tel est le socle qui porte notre institution depuis sa fondation en 1981. Indépendants de grandes structures et entreprises proposant, comme nous, des offres de formation, d'accueil à caractère social, de gestion et d'animation de centres sociaux, nous tenons à demeurer fidèles à ces principes de complémentarité.

Garantir aux jeunes de toutes conditions et de toutes origines, un accueil, une intégration, un accompagnement, l'apprentissage d'un métier.

Aujourd'hui, dans un environnement où les exigences normatives, les contraintes budgétaires, la gestion des ressources humaines s'imposent avec de plus en plus d'acuité dans l'accomplissement de nos missions, un nouveau verbe s'impose : s'adapter.

À travers la mise en place d'une démarche de structuration, à travers nos réponses aux différents cadres techniques et réglementaires, à travers le recrutement de nouvelles compétences, par le biais d'investissements souvent lourds pour développer son offre de services, la Fraternité Saint-Jean se positionne plus que jamais sur un projet à long terme, pour pérenniser un généreux modèle d'épanouissement des jeunes par la transmission de valeurs et leur construction personnelle et professionnelle.

Ce huitième numéro d'Info Frat dresse le résumé d'une année d'activités et surtout présente nos projets à court et moyen terme. Il traduit notre vision positive de l'avenir, au service de nos jeunes, au service de nos entreprises partenaires et des institutions publiques qui nous font confiance.

Que cette année 2024-2025 soit une année de réussite pour nos jeunes et l'ensemble de nos collaborateurs, une année de joie et de bien-être pour les familles que nous accompagnons.



APPRENTISSAGE LA VOIE DE LA RÉUSSITE

96%

c'est le taux de réussite final obtenu par les apprentis

des CFA de la Fraternité Saint-Jean au terme de leur année scolaire. 2023-2024. **115 apprentis ont décroché leur diplôme sur un total de 119 candidats présentés aux examens.**

Plus en détail :

- 100 % de réussite pour les CAP Plomberie Chauffage Thermique.
- 84 % pour les Bac Pro énergies renouvelables.
- 86 % pour la formation de technicien en énergies renouvelables option thermique.
- 100 % pour la section peintre en bâtiment, applicateur de revêtements.

- 100 % pour les CAP électricien.
- 93 % pour les Bac Pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés.
- 96 % pour les CAP production et service en restauration.
- 100 % pour les apprentis en certificat de spécialisation en restauration collective.
- 100 % pour les CAP assistante(e) technique en services aux personnes.
- 100 % pour les CAP petite enfance.

Didier Vallart, Président de la Fraternité Saint-Jean / CFA Saint-Jean a félicité les apprentis et salué l'engagement des maîtres d'apprentissage des entreprises pour l'accompagnement des apprentis dans leur parcours « *en leur transmettant le goût du travail, l'amour du métier et leur collaboration active avec le CFA* ».





NOUVEAUX OBJECTIFS, NOUVEAUX MODES DE GESTION

2024-2025, UNE ANNÉE ACTIVE DANS UNE



DANS LE DOMAINE DES INVESTISSEMENTS

- En 2024, la Fraternité a mis en service la Maison des Apprentis de Brécourt, ainsi qu'une nouvelle cuisine pédagogique répondant aux objectifs de développement du CFA production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria).
- Un calendrier annuel de prévention est désormais en place pour tous les sites de la Frat dans le Val d'Oise (Argenteuil, Saint-Gratien, Saint-Prix, Labbeville/Brécourt et Butry-sur-Oise). Il permet de planifier l'ensemble des procédures de vérification, de mise aux normes et de contrôle. Cette organisation permet de suivre au plus près les interventions de sécurité sur tous nos établissements et notamment ceux qui proposent un hébergement. À titre d'exemple, comme depuis plus de 20 ans, la commission de sécurité triennale a émis un avis favorable, en juillet 2024, pour le site de Brécourt et l'ensemble de ses structures.

DANS LE DOMAINE DE LA COMMUNICATION EXTERNE

La Fraternité Saint-Jean renforce ses actions de communication externe.

- Amélioration de la diffusion des supports de communication auprès des entreprises, des familles et des partenaires
- Rencontres de travail avec les différentes directions diocésaine, académique et CPCV (Centre Pédagogique Protestant) du Val d'Oise pour explorer de nouveaux partenariats, ainsi qu'avec les responsables jeunesse de la ville de Saint-Prix pour un travail conjoint.
- Visite du site de Saint-Prix par le président du MEDEF 95 et échanges de travail.
- Participation aux événements et ateliers de la CPME 95.

À SAVOIR

Le projet social des deux centres sociaux de Saint-Prix et d'Argenteuil est en cours de finalisation avec la CAF du Val d'Oise pour un renouvellement de 4 ans.



Participation du centre social Jean Bosco d'Argenteuil à la journée mondiale du nettoyage.

Pour inscrire la Fraternité Saint-Jean dans une démarche d'adaptation aux évolutions et aux exigences de la formation professionnelle et du champ socio-éducatif, les équipes de la Fraternité se sont engagées dans un plan d'actions de transformation couvrant tous les domaines d'action. Ce plan a pour objectif de permettre la poursuite de la mission de la Fraternité dans le futur ; de satisfaire aux exigences d'habilitation Qualiopi et ESSMS (Établissements Sociaux et Médico-Sociaux) ; de répondre aux demandes d'autorités de tutelle et d'assurer l'ensemble des conformités avec l'environnement réglementaire.

DANS LE DOMAINE DES RESSOURCES HUMAINES

- Un Comité Social Économique a été mis en place en mars 2024. Cette instance a fait l'objet d'une élection interne, dans le respect d'un cadre réglementaire strict, qui a permis d'élire deux représentants du personnel.
- Les entretiens professionnels ont été engagés avec les salariés permanents au premier semestre 2024, accompagnés d'un plan de développement des compétences.

DANS LE DOMAINE ORGANISATIONNEL

- Le pilotage du plan d'action engagé sur La Fraternité Saint-Jean avec le Conseil départemental du Val d'Oise s'est poursuivi en 2024, dans l'objectif de satisfaire à l'ensemble des critères exigés dans la gestion des structures de Brécourt où sont accueillis des jeunes mineurs et majeurs dans le cadre de l'Aide Sociale à l'Enfance dont le département a la responsabilité.
- Afin de préparer l'évaluation ESSMS (Établissements Sociaux et Médico Sociaux) qui interviendra d'ici la fin de l'année 2024, notre DGA Éric Boismartel s'est formé pendant plusieurs mois sur le référentiel de l'évaluation des ESSMS et l'a validé en décembre 2023. Il a ainsi pu engager la démarche d'évaluation sur les établissements de Brécourt comme ESSMS.

DÉMARCHE DE STRUCTURATION

LA FRAT SIGNE SA CHARTE DE BIENTRAITANCE

Cette démarche a été lancée en début d'année sur le site de Brécourt puis étendue à toutes les équipes de la FRAT pour tous les collaborateurs permanents, via un module de formation. La diffusion d'une culture de la bientraitance prend 2 ans environ, le temps de faire évoluer les savoir-être et harmoniser les pratiques comportementales, accompagnées d'actions de formation et d'adaptation des procédures. Cette charte est présentée sous forme d'affichage sur l'ensemble des sites de la Frat dans le Val d'Oise. Requise par la Haute Autorité de Santé (HAS), elle fait partie du plan Qualité développé sur le site de Brécourt dans le cadre de l'évaluation des établissements Sociaux Médico-sociaux qui a été engagée en début d'année 2024. Par ailleurs, un comité de suivi mensuel sur la bientraitance est opérationnel depuis le mois de juillet 2024. La FRAT use de cette démarche pour formaliser et transmettre les grands axes éducatifs qui sous tendent toutes ses actions. ■



Formation d'apprentis en peinture et application de revêtements au CFA de Saint-Prix.



CERTIFICATION QUALIOPi, LE SANS-FAUTE

Cette certification qui garantit la poursuite des activités de formation et leur financement par le biais des contrats d'apprentissage a été renouvelée pour trois ans en avril 2024. Les auditeurs n'ont relevé aucune non-conformité sur l'ensemble des critères d'évaluation. Depuis la première certification obtenue en 2021, les équipes de la Frat sont impliquées dans une démarche permanente d'amélioration de la qualité des services à travers cette certification. ■

RENTÉE 2024-2025 PREMIER BILAN

Comme chaque année, les jeunes inscrits dans les différents CFA de la Frat ont été accueillis par l'ensemble des équipes pédagogiques le 2 septembre, à Saint-Prix. Cette matinée d'accueil à laquelle les familles peuvent participer permet aux jeunes de rencontrer les équipes pédagogiques.

Au total, 211 jeunes ont fait leur rentrée dans les trois centres de formation de la Fraternité Saint-Jean, un chiffre stable par rapport à l'année précédente. Comme chaque année, le cycle d'inscriptions se poursuit jusqu'au mois de novembre, comme l'autorise la réglementation.

D'autre part, 42 adolescents ont rejoint le collège Pierre-Gilles de Gennes à Butry. L'établissement propose un cycle de pré-apprentissage complet à des jeunes de 14 à 16 ans en rupture scolaire et souhaitant s'engager dans un parcours de formation en alternance. Leur scolarité intègre une mise à niveau dans l'ensemble des matières générales, complétée d'une pratique sportive régulière, d'ateliers éducatifs sur le thème des nouvelles technologies et de stages au sein d'entreprises partenaires pour guider les jeunes dans le choix d'un métier. ■



CHARTRE DE BIENTRAITANCE 2024
Fraternité Saint-Jean

La Fraternité Saint-Jean, la « FRAT », a pour but l'organisation, la gestion et l'animation d'actions sociales, éducatives, de prévention et de formation pour jeunes, de façon prioritaire mais aussi pour adultes, notamment les plus défavorisés, dans une optique philosophique chrétienne avec un souci d'ouverture à tous sans discriminations ethniques, idéologiques, culturelles ou sociales.

Fondée en septembre 1981 après le Congrès Eucharistique de Lourdes, la Fraternité Saint-Jean, constituée en association depuis juin 1984, est depuis 42 ans un mouvement de jeunesse du Val d'Oise dans la mission d'articuler autour de 3 axes : Éducation et Adolescence - Familles et Seniors - Relais Économique / Éducateur.

ANIMER... EDUQUER... FORMER...
Et cette volonté de permettre à tout jeune de se construire

APPROCHE INSTITUTIONNELLE EN LIEN AVEC LA MISSION DE LA FRAT

1. **Formaliser nos pratiques comme les institutions**: n'est pas un objectif en soi, mais un moyen de structurer et d'harmoniser nos pratiques.
2. **Favoriser la dimension associative**: le soutien, la motivation et la reconnaissance respectent entre les différents acteurs de la FRAT.
3. **Instaurer un mode d'organisation du travail structuré**: cela implique une organisation claire, une répartition des tâches, une communication fluide, un suivi de l'équipe, un suivi de la formation, une évaluation et un suivi de la qualité.
4. **Associer les collaborateurs permanents** qui reçoivent et accueillent les jeunes en lien avec la structure et au service de la mission de la FRAT.
5. **Favoriser le lien collégial** qui apporte un bien-être à tous les acteurs de la FRAT.
6. **Mettre tout en œuvre pour respecter l'intégrité physique et psychique**: la sécurité est primordiale, la coordination des équipes, la formation, la prévention, la gestion des risques, la gestion des conflits, la gestion des plaintes, la gestion des accidents, la gestion des urgences, la gestion des situations de crise.
7. **L'usage au Centre n'est pas un objectif** mais le moyen de mettre en œuvre nos pratiques.
8. **Favoriser la participation des jeunes**, des collaborateurs permanents et bénévoles, corollaire de la vie sociale et du lien social, favorisant la qualité de vie.
9. **Favoriser l'accueil et la mise à disposition** au sein de nos équipes, et des usagers de nos structures : diversité de culture, diversité de langues, de valeurs et autres dans un esprit de bienveillance et de respect respectueux.

APPROCHE INDIVIDUELLE : LES 10 PRINCIPES QUI NOUS GUIDENT

1. **Garantir à chaque jeune d'être écouté et accompagné** dans sa démarche, n'importe quel moment de l'implication, de la formation, de la vie sociale, de la vie associative.
2. **Accueillir en toute circonstance une attitude positive** et un comportement responsable, d'accueil et de bienveillance dans la relation avec chaque jeune.
3. **Mettre tout en œuvre pour respecter l'intégrité physique et psychique** de chaque jeune.
4. **Instaurer le respect de la confidentialité** des informations et des données de la FRAT.
5. **Mettre tout en œuvre pour respecter l'intégrité physique et psychique** de chaque jeune.
6. **Prendre à chaque instant une information individuelle**, personnalisée.
7. **Tenir compte et faire respecter les différences** de culture, de religion, de valeurs et autres des usagers dans un esprit de respect, de bienveillance et de bienveillance.
8. **Respecter la création d'équipe**, le soutien, la motivation, la reconnaissance, la gestion des conflits, la gestion des situations de crise.
9. **Évaluer et prendre en compte les feedbacks des jeunes** et de leur accompagnement dans une démarche d'amélioration continue des pratiques.
10. **Respecter constamment l'accessibilité** et la qualité de l'accueil, de la prise en compte des demandes, de la diversité, de la diversité et des particularités de chaque jeune.

Fraternité Saint-Jean
147 route de Brécourt, 95100 Saint-Prix
RUE DE LA FRAT

RELATIONS ENTREPRISES

ACCOMPAGNER CHAQUE JEUNE VERS SA RÉUSSITE

Accompagner chaque jeune dans son parcours de formation : c'est la philosophie des équipes de la Frat qui assurent une mise en relation des jeunes avec les entreprises d'accueil et un suivi personnalisé tout au long de leur scolarité. Une mission confiée à Christine Sirot, responsable des relations avec les entreprises au sein de l'institution. Explications.



CHRISTINE SIROT
Responsable des relations avec les entreprises.

//
UN DEVOIR DE CONSEIL AUPRÈS DES ENTREPRISES
//

Travailler en réseau, la formation en alternance « made in 95 »

Une entreprise au service de la formation des jeunes en entreprise. C'est la philosophie que développe la Frat depuis la création de ses CFA. Pour respecter cet engagement, l'institution est très présente au sein des différents réseaux d'entrepreneurs du Val d'Oise et de leurs instances représentatives. Cette mission est désormais déléguée à Éric Boismartel, Directeur Général Adjoint de la Fraternité Saint-Jean. Ce dernier participe très régulièrement aux événements organisés par le MEDEF et la CPME 95, ou par les différents réseaux d'entreprises actifs dans le Val d'Oise.

METTRE LES JEUNES EN RELATION AVEC LES ENTREPRISES

La recherche d'une entreprise d'accueil constitue la première étape de tout parcours de formation en alternance, qui conditionne le démarrage de la scolarité, quel que soit le niveau du diplôme préparé (du CAP au Bac pro, pouvant aller jusqu'aux diplômes d'ingénieur).

Cependant, ce qui reste essentiel est cet accompagnement des jeunes avec leur famille ou leurs éducateurs pour une aide à l'orientation (un temps de réflexion et de choix) puis un relais entreprise pour déclencher le parcours de formation.

Lorsque l'orientation est validée, les jeunes sont invités, avec leur famille et leurs éducateurs, à chercher un employeur auprès de leur réseau socio-économique lorsqu'ils en disposent. Le CFA, de son côté, travaille le relais entreprises et la mise en relation auprès des entreprises partenaires.

Plus de 400 entreprises sont ainsi engagées chaque année auprès du CFA Saint-Jean pour la formation de ces jeunes ce qui suppose un contact minimum annuel de 1 200 entreprises !

DES STAGES POUR ÉVALUER

Pour optimiser cette démarche, la Frat propose un dispositif de mise en stage à partir des mois de juin et juillet permettant aux maîtres d'apprentissage ou tuteurs d'évaluer les candidats avant de décider la signature d'un contrat de formation. « nous formons des jeunes qui ne maîtrisent pas toujours la langue française de manière efficace, ce type de stage permet au candidat de faire ses preuves et de convaincre lui-même son futur employeur », complète Christine Sirot.

Pour compléter cette offre, des simulations d'entretiens d'embauche sont également proposées aux jeunes, afin de les préparer sur des notions de savoir-être, d'assiduité, de ponctualité, de respect sous toutes ses formes, de qualité de travail et de progrès.

UN LIEN PERMANENT ÉCOLE/ENTREPRISE

Une fois la formation engagée, des mesures régulières de suivi individualisé sont déployées. Chaque entreprise formatrice dispose ainsi d'un interlocuteur pour traiter les difficultés et demandes les plus courantes d'un parcours d'alternance. Gestion des plannings, suivi, formation sont ainsi traités de manière réactive apportant souplesse aux entreprises et accompagnement aux jeunes. « Nous avons la responsabilité de nos apprentis, ainsi qu'un devoir d'information et de conseil auprès des entreprises qui nous font confiance », développe Christine Sirot. ■



EN PRATIQUE

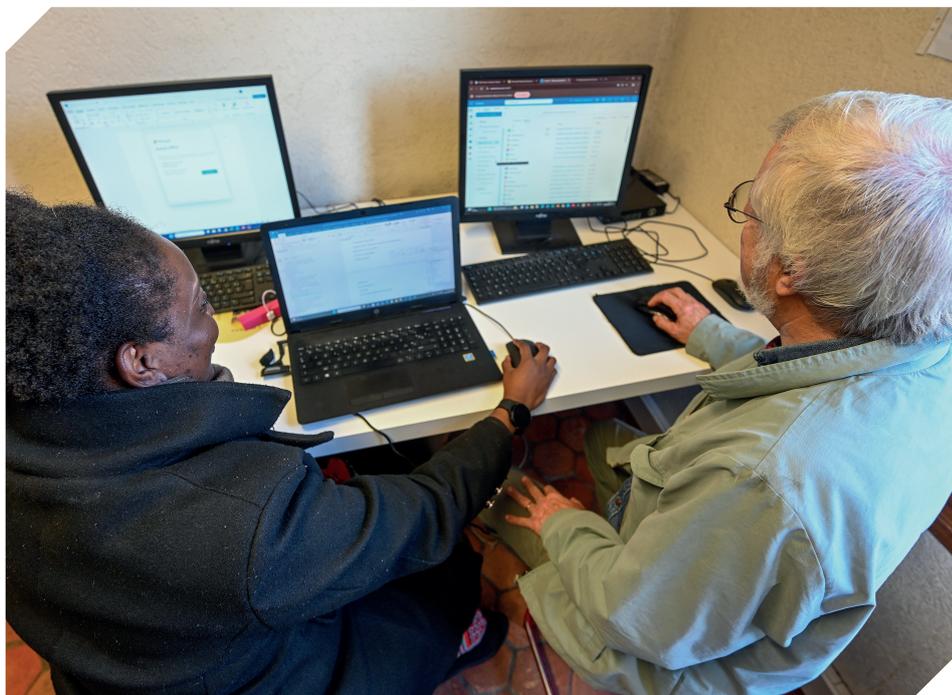
LA RENTRÉE 2024 A ÉTÉ MARQUÉE PAR DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LE SECTEUR DU BÂTIMENT, APRÈS L'INTERRUPTION DE NOMBREUX CHANTIERS DU FAIT DES JO DE PARIS 2024 QUI ONT CONDUIT BEAUCOUP D'ENTREPRISES DU SECTEUR À RETARDER LEURS DÉCISIONS D'EMBAUCHES D'APPRENTIS.

LE SECTEUR DE LA PETITE ENFANCE RESTE ÉGALEMENT PLUS TENDU. MALGRÉ D'IMPORTANTES BESOINS, IL RESTE DIFFICILE D'INSÉRER LES APPRENTIS DANS LE SECTEUR PUBLIC ET NOTAMMENT LES COLLECTIVITÉS LOCALES POURTANT DEMANDEUSES. À LA DIFFÉRENCE DES ENTREPRISES, LES FRAIS DE FORMATION DOIVENT EN EFFET ÊTRE FINANCÉS PAR LES INSTITUTIONS DU SECTEUR PUBLIC SUR LEURS FONDS PROPRES.

SE FORMER POUR APPRENDRE

LA VOIE DES ATELIERS DE PÉDAGOGIE PERSONNALISÉE

Depuis 2010, la Frat accueille des jeunes et des adultes engagés dans un parcours de formation continue, de reconversion ou souhaitant consolider leur connaissance de la langue française.



Une équipe pluridisciplinaire complète



L'atelier pédagogique personnalisé de la FRAT est animé par une équipe pluridisciplinaire proposant une gamme de modules de formation adaptés aux besoins des stagiaires, de manière personnalisée.

- Jean-Marc Da Sylva - formateur de mathématiques et de sciences.
- Sélima Uzuokwu - formatrice d'anglais.
- Khadjétou Coulibaly - formatrice de français et langues étrangères.
- Philippe Lapandry - formateur bénévole en initiation et perfectionnement à l'informatique.
- Hadhemi Hamdi - formatrice Français/FLE/Anglais.

Jeunes et adultes bénéficient d'un parcours de formation personnalisé au sein de ces ateliers pédagogiques, où sont proposés des cycles de mise à niveau ou d'approfondissement dans les matières classiques de l'enseignement général.

Si la formation des jeunes demeure le fer de lance des propositions développées par la Frat depuis plus de 30 ans, l'accueil d'un public d'adultes s'inscrit dans le cadre des missions de l'instruction à travers l'atelier pédagogique personnalisé établi sur les sites de Saint-Gratien et d'Argenteuil.

Chaque année, près d'une centaine d'adultes peut y préparer des concours ou des formations, acquérir des compétences indispensables dans le cadre d'un parcours de recherche d'emploi. Mathématiques, sciences, culture générale, informatique, sont ainsi enseignés dans le cadre de sessions de 2 à 3 mois.

PROGRAMME À LA CARTE

Professeur de mathématiques au sein de la Frat depuis 2007, Jean-Marc Da Sylva encadre une équipe pluridisciplinaire très engagée dans cette mission, en complément des cours dispensés au sein des Centres de Formation d'Apprentis. « Cet atelier fonctionne de manière très souple et permet aux usagers de suivre une formation ciblée, à partir d'un entretien individuel et d'une analyse des besoins de chacun. Il s'agit d'un public d'adultes porteur d'un projet solide et connaissant bien les lacunes à combler », précise le professeur.

L'atelier accueille également des bénéficiaires du RSA dans le cadre de leur parcours d'intégration, en lien avec la mission insertion.

ALPHABÉTISATION

Plus en lien avec le secteur social, l'atelier accueille également des personnes issues de l'immigration désireuses de développer leurs connaissances et leur pratique de la langue française. La plupart des bénéficiaires, majoritairement des femmes, sont orientés par les Centres Communaux d'Action Sociale, les Missions Locales, France Travail, la Caisse d'Allocations Familiales ou encore des associations.

Quant au public de jeunes également pris en charge dans le cadre d'une formation, la plupart est orienté par des foyers d'accueil, des associations telles que la Croix Rouge, ou dans le cadre de leur intégration dans un parcours de formation au sein des CFA de la Fraternité Saint-Jean. ■

À SAVOIR

L'atelier pédagogique personnalisé accueille les stagiaires tous les jours du mardi au vendredi :

- 12 bis avenue Catinat à Saint-Gratien,
- au 84 Ter rue de Calais à Argenteuil.



Après 6 ans de travaux, les bâtiments rénovés du domaine de Brécourt ont officiellement ouvert leurs portes en présence de nombreuses personnalités du Val d'Oise.



LA MAISON DES APPRENTIS INAUGURÉE

Cette inauguration s'est déroulée dans le cadre de la traditionnelle Fête de la Jeunesse qui a rassemblé plus de 500 participants, le 25 mai 2024, en présence de Florence Portelli, Vice-présidente du Conseil régional d'Île-de-France chargée de la culture, du patrimoine et de la création ; de Véronique Pélissier, Vice-présidente du Conseil départemental déléguée à l'enfance et à la famille ; de Benjamin Chkroun, Conseiller régional ; d'Alain Villebichot, Maire de Labbeville et de nombreux représentants des institutions partenaires de la Fraternité. Après le mot d'accueil de Didier Vallart, président de la FRAT, Elisabeth Perrillat, Directrice de Brécourt, a développé les principaux objectifs de la structure qui « souhaite déclencher un parcours de construction personnelle et d'intégration professionnelle, avec un accompagnement au quotidien. dans le cadre d'un accueil d'hébergement complété d'ateliers professionnels, la reprise d'une scolarité, une mise en relais avec les entreprises et l'entrée en qualification, notamment par l'apprentissage. Cette maison va accueillir des jeunes du Val d'Oise et issus du monde entier. Tout jeune qui souhaite engager un parcours de formation par l'apprentissage, par un suivi hébergement, qu'il soit pris en charge ou non par l'ASE et quelle que soit son origine peut y être accueilli et accompagné, dans cette démarche "Fratelli Tutti" - tous frères - qui nous est chère ». Le projet a été appuyé depuis son origine par les groupements patronaux du Val d'Oise, MEDEF et CPME, le Conseil départemental du Val d'Oise, la Région Île-de-France (soutien depuis 30 ans des actions de formation de la Fraternité Saint-Jean) et l'État pour son financement. ■



REPÈRES

- 47 studios tout équipés (chambre, cuisine, douches et sanitaires) sur deux bâtiments, pour une vie en autonomie des résidents.
- Accueil de jeunes 18-25 ans en parcours de formation en alternance dans le cadre d'une convention État.
- Accueil de jeunes à partir de 16-17 ans dans le cadre du dispositif départemental d'Aide Sociale à l'Enfance (ASE).
- Service intégré d'accompagnement personnalisé des résidents (référént éducatif, assistant socio-éducatif, chargé d'insertion, moniteurs soirée, ateliers de préformation, agent technique).
- Projet de création d'un atelier d'apprentissage des métiers artisanaux du bâtiment.

PAROLES...

Parmi les temps forts de cette cérémonie, pour bénir cette Maison, la lecture par trois jeunes accueillis sur le domaine de Brécourt de textes exprimant les valeurs des religions catholique, juive et musulmane. Trois jeunes, trois parcours.



Mohamed ELBAHY

J'ai lu un texte de la Torah.

Il parlait de comment vivre ensemble dans la maison et de faire les bénédictions. J'ai voulu participer parce qu'à la Fraternité, nous sommes tous frères. Nous avons choisi de vivre ainsi et je voulais m'impliquer. La Fraternité m'a beaucoup apporté, donc j'ai voulu rendre en retour. C'était très compliqué, mais j'ai réussi mon discours. C'était un défi pour moi, et je suis fier de l'avoir relevé.

> Originaire d'Égypte, ce jeune de 18 ans suit une formation de CAP en électricité au sein du CFA de Saint-Gratien.



Eid YOUNAN

Madame Perrillat m'a proposé de lire un texte

chrétien. Je me suis dit pourquoi pas, en plus c'est en lien avec ma religion. C'était un peu stressant, mais ça s'est bien passé. Il y avait beaucoup de monde et c'était la première fois que je prenais la parole devant tout le monde. C'était très impressionnant.

> Âgé de 17 ans, ce jeune Égyptien a rejoint la France en 2022. Il suit actuellement une formation en CAP de peintre applicateur de revêtements au sein du CFA de Saint-Prix.



Lamba SAKO

J'ai lu un texte du Coran.

C'était une bénédiction pour l'ouverture d'une maison et comme c'était l'inauguration, j'ai voulu participer. Je fais partie de ces jeunes qui vont vivre dans cette maison des apprentis, donc ça me tenait à cœur de m'impliquer. Au début, c'était un peu difficile de parler devant tant de monde, mais finalement tout s'est bien passé.

> Âgé de 18 ans, originaire de Côte d'Ivoire et arrivé en France en 2021, ce jeune poursuit son apprentissage en première année de Bac pro électricité.



À LA TABLE DE BRÉCOURT

Vous êtes invités ! Chaque jeudi, la table de Brécourt s'ouvre à tous les publics. Repas préparés et servis par les apprentis du centre de formation : le temps d'un déjeuner, vous voilà à la fois dégustateur et examinateur. **Rencontre avec Serge Ligneau responsable du CFA Restauration de Brécourt, Rachel Bengama responsable de l'encadrement des sections et Philippe Boulet formateur cuisine.**



La table de Brécourt ouverte au public, expliquez-nous le concept...

Il est très simple. Tous les jeudis midi, nous proposons le partage d'un repas aux habitants du territoire, aux professionnels, institutions, chefs d'entreprise, responsables locaux, aux associations et groupes, notamment séniors et randonneurs dans le cadre de la formation CFA du CAP production et service en restaurations, qui intègre les bases de ces deux métiers : la confection des repas et le service en salle aux " clients " ou encore usagers.

Les clients sont-ils au rendez-vous ?

Ça marche de mieux en mieux. Nos " clients " les plus fidèles assurent eux-mêmes la promotion de ce lieu d'une capacité d'environ 30 couverts, avec des possibilités d'accueil jusqu'à 50 convives, en configuration banquet. Nos clients partagent un déjeuner complet avec entrée, plat et dessert cuisinés à partir de produits de qualité, certains légumes provenant du potager de Brécourt, 100 % bio. La participation de nos clients est libre, à partir de 5 € par repas avec un seul impératif : confirmer la réservation au plus tard le mardi midi avec le nombre de convives et accueillir avec bienveillance nos apprentis.

BIO EXPRESS

- Formation initiale au sein de l'école Ferrandi, à Paris.
- Cuisinier en restauration gastronomique dans différents restaurants dont deux ans au côté du chef étoilé Joël Robuchon.
- Chef de cuisine puis directeur d'exploitation de cuisines collectives au sein de Sodexo.
- Responsable du CFA production et service en restauration de la Frat à Brécourt depuis 2020.

Comment se passe la relation entre les clients et les jeunes ?

Nos clients ont parfaitement intégré le mode de fonctionnement de cette " Table " et font preuve d'une grande bienveillance à l'égard de toute l'équipe. Nous atteignons un bon niveau de service proche de celui d'une brasserie. La preuve, nos clients reviennent et font connaître le lieu.

Quels types de client trouvons-nous à la table de Brécourt ?

Des randonneurs qui ont pris l'habitude de faire halte, des habitants du territoire par exemple les séniors de Labbeville qui y organisent leur repas de Noël, des personnes qui connaissent la Frat et ses valeurs, des clients de passage ou encore les pompiers d'Ennery qui ont récemment organisé un séminaire sur le domaine.

Un mot sur la rentrée du centre de formation. Cette année 2024-2025 est bien lancée ?

L'effectif est au complet avec 85 jeunes actuellement en formation. La semaine d'intégration des nouveaux entrants initiée par Rachel Bengama a permis de fédérer un groupe très motivé.

Quelles ont été les motivations de votre engagement au sein de la Frat ?

Après 46 ans de métier et un parcours complet dans l'univers de la restauration, j'ai finalement décidé de rempiler, à l'heure de la retraite. C'est un engagement qui a du sens : transmettre, accompagner, je n'avais pas assez creusé ces sujets durant ma carrière. Je suis fier de m'occuper de ces jeunes parmi lesquels certains ont quitté leur pays pour trouver un travail, ici, en France. Ils ont besoin d'apprendre et de réussir, de s'intégrer par le travail. Je suis aussi là pour eux. ■



De la préparation des repas jusqu'au service en salle, les apprentis du CFA production et service en restaurations mettent leurs enseignements en application auprès d'une clientèle désormais régulière de la table de Brécourt.

LE CENTRE DE VACANCES DE BRÉCOURT BIENTÔT RÉOUVERT



Mis en sommeil depuis la crise sanitaire de 2020, le centre de vacances avec hébergement sera prochainement réactivé, à destination des accueils de loisirs et des centres sociaux de la Frat et du territoire de la vallée du Sausseron.



18 hectares de parc et de jardins, des animaux en liberté, de vastes bâtiments pour accueillir dans la quiétude du beau village de Labbeville. Le site de Brécourt est devenu une étape appréciée des randonneurs et des cyclistes qui sillonnent les routes du Vexin ou le réputé chemin de randonnée de Ramponne, en bordure du Sausseron.

C'est également un espace de découverte de la nature et de dépassement pour de nombreux enfants qui y séjournent une journée. Il s'agit de petits groupes venus des centres de loisirs des communes alentour, ou des structures d'accueil de la Frat de Saint-Prix et d'Argenteuil. Des groupes d'adolescents de 12 à 17 ans, inscrits au Chalet des Jeunes, prennent également la destination du site dans le cadre de chantiers de patrimoine notamment.

SÉJOURS NATURE

Avant la crise sanitaire, Brécourt proposait régulièrement des mini-séjours de 2 à 3 jours, avec hébergement sur place, permettant à des enfants des communes de Parmain, Nesles-la-Vallée, Saint-Prix ou Argenteuil de bénéficier d'un temps d'évasion en parfaite sécurité. Les jeunes des groupes de volontaires Top Jeunes y séjournaient également pour des week-ends de regroupement ou des chantiers du patrimoine. Mais la crise Covid a mis le dispositif en sommeil. « L'organisation de ce type de séjours a d'abord été rendue impossible puis compliquée à gérer, ce qui a conduit à la mise en sommeil de notre centre de vacances », confirme Élisabeth Perrillat.

Toutefois, avec l'ouverture de la Maison des Apprentis en mai 2024, différents espaces d'accueil sont désormais disponibles sur

le domaine, ce qui permettra la reprise progressive de mini-séjours nature avec hébergement dans les prochains mois. « Tout est réuni pour assurer des séjours au calme : dormir, profiter d'ateliers pédagogiques et de grands jeux en extérieur organisés par l'équipe de Brécourt, sous la houlette de Laetitia Joseph, ou encore côtoyer les animaux de la ferme », assure Élisabeth Perrillat. ■

Un espace hors du temps,

Longtemps resté un lieu un peu mystérieux pour les habitants de la vallée du Sausseron, ce domaine est depuis la Fraternité Saint-Jean un espace ouvert sur le territoire qui accueille régulièrement les habitants dans le cadre d'activités culturelles, d'animations et de partenariats tels que celui établi avec le foyer rural de Labbeville. Et même l'accueil d'une troupe de théâtre en résidence, le théâtre Amonine, durant l'été 2024.

Le parc du Vexin s'invite également dans les murs avec des ateliers de découverte. En juin dernier, le domaine a accueilli la journée annuelle de la Fédération des Centres sociaux du Val d'Oise avec plus de 150 participants.

LA FRATERNITÉ ST-JEAN *une conviction, jouer en équipe*

ANIMER

CENTRES SOCIAUX

- // Jean Bosco **Argenteuil**
- // La Petite Maison **Saint-Prix**
- // Centre Social et Culturel du Sausseron **Labbeville**

FORMER

CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS

- // **Saint-Gratien** : électricité, électrotechnique
- // **Saint-Prix** : sanitaire, thermique, énergies renouvelables, peinture et revêtements
- // **Labbeville** : restauration collective
- // **Labbeville** : Campus Pro de l'Apprentissage

ÉDUQUER

- // Collège Pierre-Gilles de Gennes à **Butry-sur-Oise**
- // Top Jeunes & Chantiers du Patrimoine
- // Aide Sociale à l'Enfance **La Grande Maison**

CONTACT



Sur internet : www.fraternitestjean.fr

Sur Facebook :

- La Ferme de Brécourt : Centre Culturel et Social Vexin – Sausseron
- Centre Social Frat
- Centre social Jean Bosco pour suivre l'actualité des centres sociaux

Par téléphone : 0134164907 - Fax : 0139591237

Par courriel : fraternite.st.jean@wanadoo.fr

23, route de Montmorency
95390 SAINT-PRIX

LA FRATERNITÉ ST-JEAN
un mouvement de jeunesse

- > pour grandir
- > pour s'épanouir
- > pour réussir

